

«Согласовано»

Председатель профсоюзного
комитета ГБУСОССЗН
Верхнетроицкого психоневро-
логического интерната

Н.И.Ахметзянов

« ____ » _____ 2014 г

«Утверждаю»

И.о директора ГБУСОССЗН
Верхнетроицкого психоневро-
логического интерната

Г.В.Мухаметзянова

« ____ » _____ 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников ГБУСОССЗН Верхнетроицкого психоневрологического интерната

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения Верхнетроицкого психоневрологического интерната разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП- 94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 22 октября 2008 года № 364 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Башкортостан» (в ред .от 07.04.2014 г. №148, от 27.09.2014 №443).

1.2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования организации заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех работников Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения Верхнетроицкого психоневрологического интерната (далее - учреждение)

Положение включает в себя:

базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, и коэффициенты для определения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

минимальные размеры окладов по ПКГ;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, включая размеры окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании труда работников.

1.6. Минимальные размеры окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, 31 августа 2007 года № 570, от 6 августа 2008 года № 149, от 5 мая 2008 года № 216н, от 27 мая 2008 года № 242н, от 29 мая 2008 года № 247н от (в

ред. Постановления Правительства РБ от 20.12.2011г. № 479), действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Башкортостан.

1.7 Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов по ПКГ, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов (должностных окладов) работников по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются руководителем по согласованию с министерством.

1.8. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.10. Оплата труда работников, занятых:

на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ;

по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.11. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

1.12. Лица, кроме медицинских и фармацевтических, а также педагогических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работ.

1.13. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС).

1.14. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

1.15. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.16 Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом министерства.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия

для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

2.2. К минимальному окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским и педагогическим работникам;
- повышающий коэффициент за ученую степень и наличие почетного звания;
- повышающий коэффициент молодым специалистам.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов (надбавки) к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.5 Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий пункта 1.9 настоящего Положения и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается в целях стимулирования работников к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности.

№ п/п	Наименование категории	Повышающий коэффициент
1	За вторую квалификационную категорию	0,1
2	За первую квалификационную категорию	0,2
3	За высшую квалификационную категорию	0,3

2.7. Работникам, которым присвоены почетное звание, ученая степень, соответствующие профилю учреждения, устанавливается повышающий коэффициент к окладу в следующих размерах:

№ п/п	Наличие степени, звания	Повышающий коэффициент
1	За ученую степень доктора наук	0,2
2	За ученую степень кандидата наук	0,1
3	За наличие почетного звания	0,1

При наличии у работника более одного почетного звания оплата труда производится за одно почетное звание по выбору работника.

2.8. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания профильного высшего или среднего учебного заведения, в течение 3 лет устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,2.

2.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

2.10. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, а также его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения, рублей
		III
	Руководитель учреждения	10700

Должностной оклад руководителя учреждения индексируется одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам.

Размеры окладов заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада директора, главной медицинской сестры - на 30% ниже оклада директора.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается приказом министерства в кратности от 1 до 8.

3.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждения (центра) устанавливаются на 5 - 10% ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

3.3. Отнесение к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с разделом 15 настоящего Положения.

3.4. Персональный повышающий коэффициент руководителю устанавливается в порядке, предусмотренном Министерством.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

3.5. С учетом условий труда руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

3.6. Министерство может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 12 Положения.

3.7. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются премии, предусмотренные разделом 12 Положения.

4. Условия оплаты труда общеотраслевых должностей служащих

4.1. Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	1,15	4370	
1 квалификационный уровень: агент; секретарь-машинистка;		4370	-
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		4370	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	1,40	5320	
1 квалификационный уровень: техник		5320	-
2 квалификационный уровень: заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		5320	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		5320	0,10

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	1,90	7220	
1 квалификационный уровень: бухгалтер; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; юрист-консульт		7220	-
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		7220	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		7220	0,10
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		7220	0,15

4.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (заведующий сектором, заведующий прачечной, специалист по охране труда, руководитель службы охраны труда), устанавливаются в следующих размерах:

- заведующий сектором - 8300 рублей;
- заведующий прачечной - 5586 рублей;
- специалист по охране труда-7220 рублей;
- руководитель службы охраны труда - 8740 рублей.

Минимальные оклады рассчитываются с учетом размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (3800 рублей), установленного Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года N 115 "О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан".

5. Условия оплаты труда работников, предоставляющих социальные услуги

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности работников, предоставляющих социальные услуги, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг":	1,40	5320	-
техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, социальный работник	1,40	5320	-
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":	1,90	7220	-
1 квалификационный уровень: специалист по социальной работе, специалист по профессиональной ориентации инвалидов		7220	-
2 квалификационный уровень: специалист по реабилитации инвалидов, медицинский психолог,		7220	0,05
3 квалификационный уровень: консультант по профессиональной реабилитации инвалидов		7220	0,10

6. Оплата труда медицинского и фармацевтического персонала

6.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности медицинских работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	1,15	4370	
1 квалификационный уровень: сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка, санитарка (мойщица)		4370	-
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	1,50	5700	
1 квалификационный уровень: инструктор по лечебной физкультуре, медицинский дезинфектор		5700	-
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая		5700	0,05
3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра: палатная, по массажу, по физиотерапии,		5700	0,10

4 квалификационный уровень: фельдшер медицинская сестра: процедурной,		5700	0,15
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра		5700	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":	2,00	7600	
1 квалификационный уровень: врач-стажер, провизор-стажер		7600	-
2 квалификационный уровень: врачи-специалисты, провизор-технолог, провизор-аналитик		7600	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":	2,40	9120	
1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)		9120	-

7. Условия оплаты труда педагогических работников

7.1 Минимальные оклады работников, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников":	1,90	7220	
1 квалификационный уровень: инструктор по труду		7220	-
2 квалификационный уровень: социальный педагог,		7220	0,05
3 квалификационный уровень: воспитатель		7220	0,10

8. Условия оплаты труда работников, относящихся к сфере культуры

8.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности работников культуры, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена":	1,45	5510
культурорганизатор		5510
Должности, отнесенные к ПКГ "Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":	1,9	7220
библиотекарь		7220

8.2. Работникам учреждения, занимающим должности работников культуры, предусматривающие внутридолжностное категорирование, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в следующих размерах:

- главный – 0,25;
- ведущий – 0,2;
- первой категории – 0,1;
- второй категории – 0,5.

9. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

9.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ второго уровня	1,40	5320	-
2 квалификационный уровень: специалист (ведущий специалист) гражданской обороны		5320	0,05

10. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

10.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

10.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	3800
2 разряд	1,05	3990
3 разряд	1,1	4180
4 разряд	1,15	4370
5 разряд	1,25	4750
6 разряд	1,4	5320
7 разряд	1,55	5890
8 разряд	1,7	6460

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), устанавливается в размере 6460 рублей.

10.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

10.4. Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в качестве водителя устанавливается повышающий коэффициент в размере:

0,5 – водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»);

0,25 – водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д») («Д» или «Е»).

10.5. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 Положения.

10.6. Рабочим выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 12 Положения.

11. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

11.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

11.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата социальным работникам, обслуживающим особые категории граждан и работающим в особых условиях;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

11.2.1. Доплата в размере 10 процентов от должностного оклада устанавливается:

социальным работникам, обслуживающим граждан пожилого возраста и инвалидов, в значительной степени или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в услугах, не входящих в перечень гарантированных государством социальных услуг, предоставление которых требует специальной курсовой подготовки по вопросам медицинского ухода, медицинской и социальной реабилитации, диетологии, личностной психологии, конфликтологии и т.д. в домашних условиях, а также при увеличении кратности посещений обслуживаемых граждан по сравнению с действующими нормативами;

специалистам по социальной работе при работе с наиболее сложными категориями населения, в том числе с несовершеннолетними с девиантным поведением, безработными, семьями "группы риска", одинокими несовершеннолетними матерями, лицами, страдающими психическими заболеваниями, алкоголизмом, наркоманией, склонными к суициду, вернувшимися из мест лишения свободы, а также при осуществлении методического руководства и помощи социальным работникам в организации обслуживания населения, во внедрении новых форм социального обслуживания;

социальным работникам, специалистам по социальной работе и заведующим отделениями (социальными службами), работающим в условиях чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера, на территориях вооруженных и межэтнических конфликтов, на период, определяемый решениями Правительства Российской Федерации или решениями Правительства Республики Башкортостан.

11.2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, осуществляются в следующих размерах:

4.	<p>Врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований; директора, их заместители, руководители, специалисты, служащие и рабочие учреждений, филиалов и отделений:</p> <p>реабилитации инвалидов;</p> <p>реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями;</p> <p>социальной помощи лицам без определенного места жительства;</p> <p>психоневрологический интернат;</p> <p>дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития;</p> <p>учреждения для лиц без определенного места жительства и занятий;</p> <p>специальные дома для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов;</p> <p>милосердия</p>	25
----	---	----

Общий размер доплат не может превышать 30 процентов оклада (ставки).

11.2.3. Рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, доплаты устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест в размере не менее 4

процентов оклада (тарифной ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

11.3. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 11.2.2-11.2.3 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации..

11.4. Специалистам, работающим в учреждении расположенном в сельской местности и рабочих поселках, устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 25 процентов в соответствии с законодательством Республики Башкортостан.

11.5. Работникам учреждения выплачивается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с законодательством.

11.6. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.7. За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается доплата в размере 50 процентов к установленному окладу (должностному окладу), часовой ставке.

11.8. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни повышенная оплата или предоставление другого дня отдыха производятся в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.9. В учреждении к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

12. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

12.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

по государственным бюджетным учреждениям – исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

12.2. К выплатам стимулирующего характера, кроме повышающих коэффициентов, относятся:

надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты за выполненную работу.

12.3. За выслугу лет устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

12.3.1. Врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов и стационарных подразделений учреждений социального обслуживания, расположенных в сельской местности, имеющим стаж работы:

от трех до пяти лет - 30 процентов;

от пяти до семи лет - 45 процентов;

свыше семи лет - 60 процентов.

12.3.2. Работникам учреждения (кроме врачей и среднего медицинского персонала домов-интернатов всех типов и стационарных подразделений учреждений социального обслуживания, расположенных в сельской местности и рабочих поселках), имеющим стаж работы:

от трех до пяти лет - 20 процентов;

свыше пяти лет – 30 процентов.

Исчисление стажа для установления надбавки за продолжительность работы в учреждении осуществляется в соответствии с разделом 14 Положения.

12.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

- по итогам работы (за месяц);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к профессиональным и общегосударственным праздникам.

На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по государственным казенным учреждениям, утвержденных (согласованных) министерством планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по государственным бюджетным (автономным) учреждениям), осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа министерства по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных бюджетных и казенных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

12.5. При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с успешной деятельностью учреждения;

своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.

12.6. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении нагрудными знаками «Отличник социально-трудовой сферы»;

награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и др.

12.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

12.8. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

12.9. На формирование дополнительного фонда стимулирования труда работников учреждения с учетом начислений может быть направлено не более 60 процентов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Распределение дополнительного фонда стимулирования труда работников учреждения производится комиссией, образованной на паритетной основе из представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

13. Другие вопросы оплаты труда

13.1. Материальная помощь работникам может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

14. Порядок исчисления стажа для установления надбавки за выслугу лет в учреждении

14.1. В стаж работы засчитывается:

14.1.1. Работникам, предусмотренным в подпункте 12.3.1 настоящего Положения:

время работы, как по месту основной работы, так и работе по совместительству в указанных учреждениях (подразделениях) и на должностях;

время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования и на должностях, дающих право на получение надбавки за

продолжительность работы в размерах до 60 процентов оклада (ставки), засчитывается взаимно.

14.1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 12.3.2 настоящего Положения:

время работы, как по месту основной работы, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования независимо от ведомственной подчиненности;

время работы в структурных подразделениях (отделах, секторах, группах) администраций муниципальных районов и городских округов, в муниципальных учреждениях (предприятиях) и иных бюджетных учреждениях, уполномоченных администрациями муниципальных районов и городских округов на предоставление гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг и преобразованных в государственное учреждение Республиканский центр по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг;

время работы в государственном учреждении экспертизы условий труда преобразованном в государственное учреждение Исследовательская лаборатория экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан;

время работы в государственном учреждении Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан по обеспечению граждан средствами реабилитации и санаторно-курортными путевками до передачи с 1 января 2011 года данных функций в центр;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр учреждений высшего профессионального образования медицинского профиля;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях медицинского профиля;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах управления здравоохранением, в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, образовании при условии, если за ней непосредственно следовала работа в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования;

время выполнения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками учреждений высшего профессионального образования медицинского профиля, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, общества Красного Креста и его организаций;

время работы как по месту основной работы, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации;

Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в государственное и муниципальное учреждение социального обслуживания населения и здравоохранения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более;

время работы в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения в период учебы студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования медицинского профиля независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения;

время работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации или Министерства внутренних дел по Республике Башкортостан для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

время работы как по месту основной работы, так и работе по совместительству на любых должностях в органах государственной и исполнительной власти, в том числе в их территориальных органах.

14.1.3 работникам, предусмотренным в подпунктах 12.3.1 – 12.3.2 настоящего Положения:

время работы в органах государственной власти и местного самоуправления;

время работы в государственных внебюджетных фондах;

время работы на выборных должностях в профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

(пп. 14.1.3 введен Постановлением Правительства РБ от 24.09.2014 N 443)

14.1.4 работникам, предусмотренным в подпунктах 12.3.1 – 12.3.2 настоящего Положения, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения в плену, при наличии соответствующих документов.

15. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

15.1. Показатели отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей:

15.1.1. Дома – интернаты, учреждения социального обслуживания (со стационаром)

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	501 и более
II	от 251 до 500
III	от 91 до 250
IV	до 90

Примечание: дома-интернаты, учреждения социального обслуживания, реабилитационные центры и другие учреждения социального обслуживания (со стационаром) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от среднегодового количества койко-мест с учетом планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях.

15.2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

15.2.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно приказом министра труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по состоянию на 1 января.

15.2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных объемными показателями, но значительно увеличивающих объем и сложность работы руководителя, количество баллов может быть увеличено министерством.

15.2.3. При введении временных показателей для отнесения комплексных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей действующие показатели для учреждений, не занимающихся комплексными видами социального обслуживания населения, не пересматриваются.

15.2.4. При открытии на базе действующих учреждений (домов-интернатов для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов, центра социального обслуживания, территориальных центров социальной помощи семье и детям и др.) структурных подразделений различной целевой направленности учреждения могут быть отнесены к более высоким группам по оплате труда руководителей.