

«Согласовано»
Председатель Профсоюзного комитета
ГБСУСОССЗН Верхнетроицкого психоневро-
логического интерната

Н.И. Ахметзянов
«___» _____ 2014 г

«Утверждаю»
Директор ГБСУСОССЗН
Верхнетроицкого психоневро-
логического интерната

Г.В. Мухаметзянова
«___» _____ 2014 г

**Положение
о материальном стимулировании работников
ГБСУСОССЗН Верхнетроицкого психоневрологического
интерната**

Настоящее положение о материальном стимулировании работников ГБСУСОССЗН ВТПНИ разработано в целях реализации постановления Правительства Республики Башкортостан (далее - Положение) от 22 октября 2008 года № 364 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Башкортостан» (в ред. Постановлений Правительства РБ № 148 от 07.04.2014г, №299 от 03.07.2014. № 443 от 24.09.2014г.), согласно приказа Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан от 19 декабря 2008 года № 11 «Об утверждении Типового положения о материальном стимулировании работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан» (в ред. от 04.07.2011 № 173-о)

**1. Определение общего размера средств,
направляемых на выплаты стимулирующего характера**

1.1. Общий размер средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, формируется за счет следующих источников:

- средств на оплату труда, формируемых за счет объема субсидий Республики Башкортостан. При этом объем средств на указанные выплаты не может быть менее 30 процентов;
- не более 60 процентов средств (с учетом начислений), поступающих от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

1.2. В Положении о материальном стимулировании работников ГБСУСОССЗН Верхнетроицкого психоневрологического интерната (далее - Учреждение) может предусматриваться система стимулирующих выплат для работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих, а также рабочих.

1.3. Определение размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, в том числе на премиальные выплаты, осуществляется учреждением самостоятельно с разбивкой по источникам финансирования на основе анализа данных об утвержденном фонде оплаты труда и фактических расходах на оплату труда за истекший период. При этом сумма экономии фонда оплаты труда определяется нарастающим итогом с начала года с учетом резерва средств на предстоящую оплату отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

1.4. Начисление выплат стимулирующего характера производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда и не должно приводить к его перерасходу, в том числе с учетом сезонности в расходовании средств на оплату труда.

1.5. Ответственность за соблюдение законности, обоснованности и целесообразности расходования средств возлагается на руководителя и главного бухгалтера учреждения.

2. Виды и периодичность выплат стимулирующего характера

2.1. Для работников Учреждения кроме повышающих коэффициентов, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты за выполненную работу;
- материальная помощь;
- премиальные выплаты к юбилейным датам

2.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в соответствии с пунктом 12.3 Положения об оплате труда работников ГБУСОССЗН ВТПНИ.

2.3. Премияльные выплаты (далее - премия) за выполненную работу устанавливаются в целях поощрения работников:

- по итогам работы за месяц;
- за образцовое качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к профессиональным и общегосударственным праздникам.

2.4. Размер премии по итогам работы определяется исходя из размера коэффициента оценки качества и эффективности труда за квартал для работников учреждения в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2.5. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении нагрудными знаками «Отличник социально-трудовой сферы»;

награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и другие.

2.6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ – выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада).

2.7. Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам одновременно в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада) с учетом:

интенсивности и напряженности работы (профессионализма, инициативности, уровня сложности, объема, качества и своевременности выполняемой работы);

особого режима работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения;

непосредственного участия в реализации целевых программ.

2.8. На основании заявления работника материальная помощь может быть оказана в связи с трудной жизненной ситуацией работника;

2.9. В целях поощрения осуществляется премирование работников из экономии средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда по итогам работы за месяц по решению руководителя.

3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

3.1. Размер выплат стимулирующего характера для конкретного работника определяется в соответствии с коллективным и трудовым договором, локальными нормативными актами учреждения.

3.2. Основанием для начисления выплат стимулирующего характера является приказ руководителя учреждения, изданный на основании протокола заседания комиссии учреждения по премированию (далее – комиссия) с учетом личного вклада работника в результаты деятельности учреждения.

3.3. Состав комиссии утверждается приказом учреждения с учетом мнения Профсоюзного комитета.

3.4. Премирование работников учреждения к профессиональным и общегосударственным праздникам осуществляется на основании приказа министра при наличии экономии по фонду оплаты труда.

3.5. Дополнительный фонд стимулирования труда работников, сформированный в соответствии с частью 2 пункта 1.1 настоящего положения, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, распределяется между работниками в следующих размерах:

- начисление отпускных и листков временной нетрудоспособности;
- по решению руководителя экономия средств распределяется на премирование работников по итогам работы за месяц;
- премирование работников к профессиональным и общегосударственным праздникам из экономии фонда оплаты труда.

4. Порядок определения размера премии по итогам работы за месяц

4.1. Размер премии конкретным работникам определяется исходя из суммы средств для распределения премии и расчетной основной заработной платы работников учреждения.

4.2. Сумма для распределения премии определяется ежемесячно исходя из экономии по фонду оплаты труда учреждения с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.3. Расчетная основная заработная плата работника рассчитывается на основе основной заработной платы работника и коэффициента оценки качества и эффективности его труда (далее - коэффициент), который определяется исходя из суммы набранных баллов.

4.4. Конкретный размер премии работнику устанавливается делением суммы для распределения премии на сумму расчетной основной заработной платы работников учреждения и умножением на расчетную основную заработную плату конкретного работника.

4.5. Исходя из суммы набранных баллов определяется размер коэффициента оценки качества и эффективности труда за квартал для работников учреждения по следующей шкале:

Работники	Максимальное количество баллов	Диапазон набранных баллов	Размер коэффициента
Медицинские работники: зав. отделением; врачи; ст.медсестра; м/с проц.кабинета; фельдшер; м/с палатная; м/с физиотерапии; м/с по массажу; м/с по диетпитанию; мед.дезинфектор; инстр. по лечеб.физкультуре; младшая м/с по уходу за больными; сестра-хозяйка; санитарка; санитар; санитарка (мойщица)	111	102-111	1,2-1,3
		93-101	1,0
		79-92	0,6-0,8
		65-78	0,4-0,5
		51-64	0,2-0,3
		Менее 51	0,1
Прочие специалисты, служащие: гл.бухгалтер; ведущий бухгалтер; бухгалтер;	96	87-96	1,2-1,3
		75-86	1,0
		55-74	0,6-0,8
		34-54	0,4-0,5
		22-33	0,2-0,3

Работники	Максимальное количество баллов	Диапазон набранных баллов	Размер коэффициента
спец.по кадрам; спец. по охране труда спец.по соц.работе; соц. работник техник зав.склад; зав.хозяйством; зав.прачечной; программист; юрисконсульт; секретарь машинистка; инструктор по труду; инструктор произ.обучения; шеф повар; библиотекарь; культорганизатор; воспитатель		Менее 22	0,1

4.6. При появлении на работе в нетрезвом виде, за самовольный уход с работы, прогул, всем работникам учреждения устанавливается коэффициент, равный 0, независимо от количества набранных баллов.

4.7. Исходя из суммы набранных баллов, для руководителя учреждения определяется: ежегодно размер персонального повышающего коэффициента по следующей шкале:

Наименование учреждения	Максимальное количество баллов	Диапазон набранных баллов	Размер коэффициента
Психоневрологические интернаты	85	80-85	1,2-1,3
		75-79	1
		65-74	0,6-0,8
		55-64	0,3-0,5
		менее 55	0,1

Ежеквартально, размер коэффициента оценки качества и эффективности труда за квартал по следующей шкале:

Наименование учреждения	Максимальное количество баллов	Диапазон набранных баллов	Размер коэффициента
Психоневрологические интернаты	132	127-132	1,2-1,3
		122-126	1
		101-121	0,6-0,8
		80-100	0,3-0,5
		менее 80	0,1

Премирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

4.8. При появлении на работе в нетрезвом виде, за самовольный уход с работы, прогул, руководителю учреждения устанавливается коэффициент, равный 0, независимо от количества набранных баллов.

4.9 Примерные целевые показатели оценки эффективности деятельности работников
ГБСУСОССЗН Верхнетроицкий психоневрологический интернат»

№ п/п	Наименование критерия	Категории специалистов	Диапазон индикаторов	Количество баллов	Отчетный период для оценки критерия
1.	Уровень оценки качества предоставляемых услуг со стороны обслуживаемых граждан (методом опроса)	Социальные работники Медицинские работники Прочие специалисты	Полностью и частично удовлетворены более 80% обслуживаемых граждан Полностью и частично удовлетворены 50-79%% обслуживаемых граждан Полностью и частично удовлетворены менее 50% обслуживаемых граждан	10 5 2	Квартал
2.	Профилактика инфекционных заболеваний	Медицинские работники	Отсутствие случаев 1 случай Более 1 случая	5 1 0	квартал
3.	Отсутствие фактов выявления заболеваний и госпитализации в лечебные учреждения	Медицинские работники	Отсутствие случаев 1 случай 2 и более случая	3 1 0	квартал
4.	Доля инвалидов, охваченных профориентационной от общей численности обслуженных инвалидов	Медицинские работники	20-40% 10-19% Менее 10% Отсутствует	10 5 2 0	квартал
5.	Доля инвалидов, которые приобрели социальные навыки, навыки самообслуживания и социального общения	Медицинские работники	50-70% 30-49% 10-29% Менее 10%	10 7 5 3	квартал
6.	Наличие самовольных уходов граждан	Медицинские работники Прочие специалисты	Отсутствие самовольных уходов 1 и более уходов	3 0	Квартал
7.	Обоснованные жалобы со стороны клиентов на объем и качество социального обслуживания	Медицинские работники Прочие специалисты	Отсутствует 1 и более	5 0	квартал
8.	Участие учреждения и работников в смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня	Медицинские работники Прочие специалисты	Муниципальный, зональный уровень Республиканский уровень Федеральный уровень	1 2 3	квартал
9.	Участие специалистов учреждения в учебных семинарах, направленных на	Медицинские работники Прочие специалисты	Республиканский уровень Федеральный уровень	2 3	квартал

	повышение квалификации				
10.	Организация и проведение на базе учреждения мероприятий зонального и республиканского уровня (семинары-совещания, спатакиады конкурсы и др.)	Медицинские работники Прочие специалисты	Проведение республиканских мероприятий Проведение зональных мероприятий	15 10	квартал
11.	Наличие нарушений санитарно-гигиенических условий, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, требующих выполнения мероприятий организационного характера (без целевых финансовых вложений)	Медицинские работники Прочие специалисты	1 предписание или его отсутствие Более 1 предписание	4 0	квартал
12.	Наличие случаев травматизма, связанных с нарушением требований охраны труда, пожарной и электробезопасности, правил дорожного движения (при эксплуатации автотранспорта)	Медицинские работники Прочие специалисты	Да Нет	0 3	квартал
13.	Наличие замечаний по порядку взимания оплаты за стационарное обслуживание	Прочие специалисты	Отсутствие замечаний 1-2 замечания Более 2 замечаний	5 2 0	Квартал
14.	Доля правильно и своевременно заключенных договоров на социальное обслуживание от всего количества заключенных договоров на социальное обслуживание	Прочие специалисты	95%-100% 90%-95% Менее 90%	5 3 0	квартал
15.	Качество ведения документации специалиста в соответствии с должностными обязанностями (ведение журналов, составление планов отчетности и т.п.)	Прочие специалисты	Отсутствие выявленных нарушений 1-2 выявленных нарушения 3 и более выявленных нарушений	5 3 0	Квартал
16.	Обеспечение доступности информации и деятельности	Медицинские работники Прочие	Федеральный уровень Республиканский уровень	10 5 3	Квартал

	учреждения (публикации в СМИ, сети Интернет и др.)	специалисты	Муниципальный уровень		
17.	Обеспечение бесперебойного функционирования систем жизнеобеспечения	Прочие специалисты	Нет случаев отказа систем 1 и более случаев	3 0	Квартал
18.	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания клиентов (учитываются случаи травматизма, связанные с нарушением требований охраны труда, неудовлетворительным состоянием материальной базы учреждения, прилегающей территории)	Медицинские работники Прочие специалисты	Отсутствие случаев 1 и более случаев	5 0	квартал
19.	Обеспечение выполнения методико-социальных бытовых стандартов в обслуживании клиентов	Медицинские работники Прочие специалисты	Соответствует Не соответствует	10 0	Квартал
20.	Работа утвержденной системы оповещения при нестандартных ситуациях	Медицинские работники Прочие специалисты	Схема соблюдена Схема не соблюдена	3 0	Квартал
21.	Внедрение инновационных социально-реабилитационных технологий	Медицинские работники Прочие специалисты	1 и более инновационных технологий Отсутствие инновационных технологий	4 0	Год

4.10. Размер коэффициента для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается по следующей шкале:

Наименование критериев	Размер коэффициента
Проявление инициативы по освоению и применению передовых методов и приемов труда, рациональной организации трудовых операций и рабочего места, способствующих снижению затрат труда	1,2-1,3
Выполнение заданий в установленные сроки с надлежащим качеством и соблюдением правил охраны труда, техники безопасности, трудовой дисциплины	1
Невыполнение в установленные сроки порученных заданий, низкая интенсивность труда	0,5
Прогул, самовольный уход с работы, появление на работе в нетрезвом виде	0